

Шта још треба да знамо да би СЕМ града Краљева био ефикаснији ?

Систем енергетског менаџмента у граду Краљеву је компатибилан са окружењем. Његова примена у производњи, дистрибуцији и коришћењу енергије реузлтираће смањењем оперативних трошкова чиме ће се, делом, генерисати нова додатна вредност што ће јачати капацитете буџет града. Уз то смањењем загађења животне средине на локалном нивоу чиме ће се утицати и на смањење емисије ЦО₂ и ефекта стаклене баште као главног узрочника климатских промена на глобалном и локалном нивоу. Компатибилност СЕМ-а са окружењем могућа је, поред осталог, и захваљујући савременим информатичким алатима. Информациони систем за енергетски менаџмент (ИСЕМ) је основни алат за енергетски менаџмент на нивоу локалне самоуправе и он, између осталог, омогућава евидентирање јавних зграда и релевантних података о њима, прикупљање података о стварној потрошњи енергије и воде у јавним зградама, формирање базе о стварној потрошњи енергије и воде у јавним зградама, анализе потрошње енергије и воде, израчунавање енергетских индикатора за јавне зграде и њихово поређење са зградама исте категорије у земљи и иностранству, евидентирање предузетих мера енергетске ефикасности у јавним зградама и праћење њиховог стварног учинка, идентификацију пројеката енергетске ефикасности, припрему пројеката енергетске ефикасности али подизање свести обвезника СЕМ-а и грађана и промовисање енергетске ефикасности. Овоме, без сумње треба додати и већ постојећи ГИС



(геопросторни-информациони систем) града који, барем за сада, нема податке о енергетској ефикасности. То што таквих података у градском ГИС-у нема треба пре свега тумачити чињеницом да није ни било система енергетског менаџмента па је бављење прикупљањем података релевантних за енергетску ефикасност било ствар добре воље запослених у градској управи али и код других корисника јавних објеката иако је норма која је упућивала на другачије понашање актуелна бар задње четри године. Основу система енергетског менаџмента у граду Краљеву чине људи - запослени у јавној управи града и у другим јавним устновама и предузећима чији је оснивач град Краљево који су, по Закон о ефикасном коришћењу енергије, Закону о енергетици, Одлуком Скупштине града о успостављању система енергетског менаџмента (Сл. гласник града бр 35/2016) из децембра 2016.), Сваки менаџмент па и енергетски подразумева низ осмишљених и координираних активности које обухватају: планирање, координацију подцелина, организацију људи, запошљавање, мотивисање запослених, надзирање, вођење људи, одезбеђење финансија, извештавање, спровођење наређења.....

Из овога нам се јасно намеће закључак да нема и неће бити система енергетског менаџмента на нивоу града Краљево док се људи-запослени у јавној управи града и у другим јавним установама и предузећима чији је оснивач град Краљево који су, по Закон о ефикасном коришћењу енергије, Закону о енергетици, Одлуци Скупштине града о успостављању система енергетског менаџмента (Сл.гласник града бр 35/2016) из децембра 2016.), не едукују ,информишу и мотивишу па захваљујући томе стекну нове вештине за своје свакодневно,практично,поступање приликом обављања поверених им послова али са промењеним навикама и односом према располагању енергијом у било ком њеном облику. Информисање ће запосленима пружити информације које им омогућавају да виде ван свог окружења и разумеју како својим индивидуалним активностима могу позитивно утицати на енергетску ефикасност.

Мотивација запослених као емотивна категорија даће свој пуни допринос када се запосленима прво објасни а потом и нормативом потврди да ће уколико својим радом и понашањем допринесу смањењу потрошње енергије њеним ефикасним коришћењем остварити одговарајуће , бенефите чија дистрибуција треба да буде омогућена из остварених ефеката енергетске ефикасности на нивоу сваког субјекта система енергетског менаџмента града али и дистрибуцијом дела остварених ефеката са нивоа града као целине ка најбољим сегментима система енергетског менаџмента.



КВ НОВОСТИ
Online